

Poste à pourvoir

Type de contrat : CDD LRU enseignant au titre de l'article L954-3 du code de l'éducation

Collège/Institut/Ecole de rattachement : **Institut des sciences de la vigne et du vin (ISVV)**

Section(s) CNU / Discipline : 68 – Biologie des organismes

Intitulé du profil : viticulture et gestion de projets

Rémunération proposée : INM 515 soit une rémunération mensuelle brute de 2413 €

Profil enseignement

Volume horaire d'enseignement présentiel annuel : **250 HTD**

Filières de formation concernées :

Formation continue professionnelle

DU Taille et Epamprage, DU Initiation à l'oenologie

Licence, Licences Prof, Master Science Vigne Vin, DNO notamment dans le cadre de publics en formation continue (VAE, FC, Contrat Prof.)

Matières enseignées : viticulture, physiologie de la vigne, écologie, environnement vitivinicole, gestion de projets.

Objectifs pédagogiques : L'approche pédagogique vise à renforcer l'enseignement de la viticulture et l'accompagnement des stagiaires dans le cadre de la reprise d'étude.

Au-delà des cours, il (elle) aura à assurer :

- des travaux dirigés et pratiques de physiologie de la vigne et pratiques viticoles,
- des suivis de projets tuteurés pour une grande partie des diplômés,
- de l'accompagnement pédagogique des stagiaires en alternance, en reprise d'étude et en procédure VAE,
- du suivi des stagiaires inscrits dans les formations à distance,

L'aspect de la formation de cette spécialité auprès des professionnels est important dans le cadre de la formation continue et de par sa formation antérieure, il (elle) devra montrer une forte propension et un fort intérêt à l'enseignement appliqué et de terrain. La connaissance du milieu professionnel viticole ainsi qu'une expérience pratique de gestion de vignoble est souhaitable.

L'enseignant.e recruté.e sera responsable de la gestion et la formation du certiphyto dans les diplômes et les stages organisés dans le cadre de la FC.

L'enseignant.e recruté.e participera de manière importante à l'encadrement, au suivi et l'aide d'un public adulte en reprise d'étude, de l'accompagnement de dossiers VAE, des tuteurs au long des cursus, des projets de développement de nouvelles formations dans cette spécialité domaine...

L'enseignant.e recruté.e participera au développement des ressources pédagogiques et contribuera à l'interdisciplinarité de l'enseignement à l'ISVV, au développement des cours à distance et plus globalement à l'intérêt de la composante pour l'innovation pédagogique. Il.Elle devra assurer le développement de projets de formations de type hybrides (en présentiel et à distance) dans sa spécialité et être en soutien du responsable pédagogique pour l'organisation des stages courts.

Profil recherche

Structure de recherche d'accueil : Unité de recherche œnologie

Nom du directeur de la structure : Philippe Darriet

Mots-clés (projet de recherche) : viticulture, qualité des vins

Résumé du projet de recherche :

L'enseignant(e) recruté(e) prendra part aux projets de recherche portant sur "la maturation des raisins en lien avec la qualité des vins et les pratiques culturelles" qui existent déjà au sein de l'UR œnologie. Il (elle) participera à l'encadrement de stagiaires, à la diffusion des résultats ainsi qu'aux réunions de recherche liées à cette thématique.

Profil recherché :

Diplôme(s) exigé(s) : **Doctorat sciences de la vie, à spécialité œnologie-ampélogie**

Compétences requises :

De formation initiale en sciences agronomiques, biologie ou physiologie végétale spécialisé en œnologie, le-a candidat-e possède de fortes compétences en viticulture.

Une formation post-doctorat et/ou une première expérience dans le milieu professionnel permettront d'évaluer le niveau d'acquisition des connaissances scientifiques et/ou pratiques.

Contacts

Prof. Gilles de Revel, directeur-adjoint de l'ISVV, responsable des formations

Tél : 05 57 57 58 40

gilles.de-revel@u-bordeaux.fr